

Noty o autorach

Dr hab. JOLANTA ARCIMOWICZ — socjolog, adiunkt w Katedrze Socjologii i Antropologii Obyczajów i Prawa w Instytucie Stosowanych Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego. Członek Polskiego Towarzystwa Socjologicznego. Interesuje się zagadnieniami z zakresu socjologii administracji, władzy i polityki, a także teorii demokracji. Autorka monografii „Rzecznik Praw Obywatelskich. Aktor sceny publicznej” (2003), „Urzędnicy w służbie demokratycznego państwa” (2011), artykułów naukowych opublikowanych m.in. w „Polish Sociological Review”, „Societas/Communitas”, „Służbie Cywilnej” oraz w publikacjach zbiorowych.

Prof. BARBARA CZARNIAWSKA — magister psychologii (Uniwersytet Warszawski, 1970) i doktor nauk ekonomicznych (SGPiS, 1976), a obecnie profesor organizacji i zarządzania na Uniwersytecie w Göteborgu. Stockholm School of Economics, Copenhagen Business School i Helsinki School of Economics nadały jej tytuł doktora honoris causa. Bada organizowanie i zarządzanie z perspektywy konstruktywistycznej i feministycznej; ostatnio w centrum jej zainteresowań jest związek między praktyką zarządzania i kulturą masową. Jako metodolog zajmuje się technikami badań terenowych i zastosowaniem narratologii w naukach społecznych. Pisze w języku angielskim, szwedzkim, włoskim i polskim. Jej ostatnie książki po polsku to „Trochę inna teoria organizacji”, Poltext 2010; „Zmiana kadru: Jak zarządzano Warszawą w okresie przemian”, Sedno 2014.

KAROLINA J. DUDEK — absolwentka Szkoły Nauk Społecznych PAN, zarządzania i stosunków międzynarodowych w Szkole Głównej Handlowej, etnologii na Uniwersytecie Warszawskim oraz studiów podyplomowych Instytutu Polonistyki Stosowanej UW. Napisała doktorat „Teoria zarządzania między nauką a praktyką”, który wkrótce będzie bronić w Instytucie Filozofii

i Socjologii PAN. Współautorka filmu antropologicznego „Żeby to było ciekawe...” (2009). Publikowała między innymi w „Kulturze i Społeczeństwie”, „Kulturze i Edukacji”, „Kulturze — Historii — Globalizacji”, „Etnografii Nowej”, „Ludziach” i kilku tomach zbiorowych. Obecnie realizuje projekty badawcze w IFiS PAN (grant NCN, „Tworzenie przestrzeni biura”) i IEiAK UW (grant MKiDN, „Oddolne tworzenie kultury”). Sekretarz redakcji „Stanu Rzeczy”.

AGNIESZKA KAIM — absolwentka psychologii na Uniwersytecie Gdańskim oraz Podyplomowego Studium Zarządzania Organizacjami Pozarządowymi Collegium Civitas i Instytutu Studiów Politycznych PAN. Doktorantka w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej, gdzie pracuje nad rozprawą doktorską dotyczącą relacji między polskimi organizacjami pozarządowymi. Członkini International Society for Third-Sector Research. Poza pracą naukową działa w organizacjach społecznych. Pełni funkcję prezesa Fundacji Inicjatyw Społecznych „Się Zrobi!”.

Dr hab. SŁAWOMIR ŁODZIŃSKI — pracownik Instytutu Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego. Głównymi obszarami jego zainteresowań naukowych są: socjologia etniczności, ochrona praw mniejszości narodowych i etnicznych w Polsce, polityka państwa wobec mniejszości i cudzoziemców (imigracji), a także kwestie wielokulturowości. Posiada liczne publikacje z tej dziedziny. Obecnie prowadzi grant NCN pt. „Nazwy i granice etniczne. Problemy wprowadzania dwujęzycznych nazw miejscowości w Polsce na podstawie ustawy o mniejszościach z 2005 roku”.

Dr JAGODA MRZYGLECKA-CHOJNACKA — absolwentka socjologii na Uniwersytecie Wrocławskim. Pracuje w Instytucie Organizacji i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej. Jej zainteresowania badawcze obejmują problematykę kultury organizacyjnej, innowacyjności i ewaluacji. Jest autorką publikacji naukowych z tego zakresu oraz raportów ewaluacyjnych, podręczników dobrych praktyk i diagnoz, w szczególności dotyczących problematyki aktywizacji społeczno-zawodowej osób z niepełnosprawnością.

WITOLD NOWAK — absolwent socjologii na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz zarządzania na Politechnice Poznańskiej. Jego zainteresowania badawcze obejmują socjologiczne zagadnienia mniejszości społecznych oraz socjologię organizacji i zarządzania. Przygotowywany

przez niego w Instytucie Socjologii UAM doktorat pt. „Postawy pracowników organizacji formalnych wobec zmiany organizacyjnej. Analiza socjologiczna” łączy perspektywy neoinstytucjonalną i kulturową w refleksji nad procesami społecznymi we współczesnych organizacjach. Jest uczestnikiem licznych projektów badawczych oraz członkiem European Sociological Association.

MARIA PACUSKA — absolwentka Instytutu Socjologii na Uniwersytecie Warszawskim, obecnie doktorantka w Instytucie Studiów Społecznych im. Profesora Roberta B. Zajonca. Pracuje w Fundacji Rektorów Polskich. Specjalizuje się w ewaluacji polityk publicznych oraz w badaniach nad szkolnictwem wyższym. Brała udział w kilkunastu projektach badawczych, jest autorką i współautorką licznych raportów ewaluacyjnych oraz publikacji.

Dr MIKOŁAJ PAWLAK — absolwent socjologii na Uniwersytecie Warszawskim i Szkoły Nauk Społecznych przy IFiS PAN. Pracuje jako adiunkt w Instytucie Profilaktyki Społecznej i Resocjalizacji UW. Przewodniczy zarządowi Oddziału Warszawskiego Polskiego Towarzystwa Socjologicznego. Jego zainteresowania badawcze obejmują teorię nowego instytucjonalizmu, studia nad migracjami oraz socjologię wiedzy. W jego książce „Organizacyjna reakcja na nowe zjawisko” zastosowana jest perspektywa neoinstytucjonalnych studiów nad organizacjami do zagadnienia powstających polityk integracji uchodźców w Polsce. Obecnie kieruje projektem badawczym „Co wypełnia próżnię socjologiczną?”, w którym problem poziomów mikro i makro w socjologii podejmowany jest z perspektywy sieci społecznych oraz nowego instytucjonalizmu.

Dr PIOTR PILCH — absolwent Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego, psycholog o specjalizacji psychologia organizacji i pracy, doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu. Pracuje jako starszy wykładowca w Katedrze Nauk Społecznych Akademii Leona Koźmińskiego, gdzie kieruje studiami podyplomowymi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz szkolenia i rozwoju. Prowadzi działalność szkoleniową w obszarze kompetencji menedżerskich, głównie w firmach produkcyjnych i administracji publicznej. Jego zainteresowania naukowe dotyczą obszaru mało spopularyzowanego na gruncie polskim — zachowań politycznych w organizacji. Autorskie publikacje poświęcone są kwestiom etycznym z nimi związanym oraz takim ich skrajnym przejawom jak mobbing.

TOMASZ PIRÓG — socjolog, asystent w Katedrze Socjologii Gospodarki i Komunikacji Społecznej Wydziału Humanistycznego AGH. W roku akademickim 2011/12 jako stypendysta DAAD był gościem Uniwersytetu w Halle (Niemcy). Jego zainteresowania teoretyczne związane są ze zmianą instytucjonalną, ze szczególnym uwzględnieniem podmiotowego sprawstwa. Obecnie przygotowuje pracę doktorską dotyczącą instytucjonalizacji współpracy finansowej samorządów lokalnych z organizacjami pozarządowymi.

Dr ŁUKASZ SROKOWSKI — absolwent Wydziału Nauk Społecznych na Uniwersytecie Wrocławskim. Specjalizuje się w socjologii organizacji z naciskiem na kulturę organizacji oraz w socjologii edukacji. W latach 2010–2012 pełnił funkcję prodziekana ds. studenckich na Wydziale Ekonomiczno-Managerskim Wyższej Szkoły Handlowej we Wrocławiu. Oprócz pracy naukowej, zajmuje się konsultingiem i szkoleniami, w praktyce wdrażając wiedzę teoretyczną w organizacjach biznesowych i sektorze publicznym w Polsce i za granicą. Autor publikacji naukowych i popularyzatorskich, takich jak książka „Zmienić myślenie o firmie: zarządzanie kulturą organizacyjną w Polsce”, oraz licznych artykułów w periodykach takich jak „Personel i Zarządzanie”.